

UCHWAŁA Nr XIX/127/2008

RADY GMINY w JEŻEWIE

z dnia 10 grudnia 2008r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009 i dodatku mieszkaniowego gminy Jeżewo.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91 d pkt. 1 i art. 54, ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami¹ w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym "SOLIDARNOŚĆ" Pracowników Oświaty i Wychowania uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jeżewo., zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze placówki - należy przez to rozumieć dyrektora gimnazjum, szkoły, zespołu szkół lub przedszkola,
- 2) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela,
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie MEN z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U.Nr 22 , poz. 181),
- 4) placówce - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum , zespół szkół lub przedszkole,

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218, Dz.U. z 2006r. Nr 220, poz. 1600, Dz.U. z 2007r. Nr 17, poz. 95, Dz.U. z 2007r. Nr 80, poz. 542, Dz.U. z 2007r. Nr 158, poz. 1103, Dz.U. z 2007r. Nr 102, poz. 689, Dz.U. z 2007r. Nr 176, poz. 1238, Dz.U. z 2007r. Nr 191, poz. 1369

§ 3. Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych, zespole szkół i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeżewo.

§ 4. Termin i miejsce wypłaty wynagrodzeń określa regulamin pracy.

§ 5. Wynagrodzenie zasadnicze

1. wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy określa rozporządzenie MEN

- la
1. Wymiar godzin nauczyciela przedstawiany w formie ułamka zwykłego, gdzie licznik jest liczbą odzwierciedlającą rzeczywistą liczbę godzin realizowanych przez nauczyciela w wymiarze tygodniowym, natomiast mianownik jest liczbą odzwierciedlającą tygodniowe pensum nauczyciela zamieniamy na ułamek dziesiętny.
 2. Łączny tygodniowy wymiar godzin nauczyciela w formie ułamka dziesiętnego sumuje się.
 3. Łączny tygodniowy wymiar godzin nauczyciela odpowiada rzeczywistej realizowanej przez nauczyciela łącznej liczbie godzin w wymiarze tygodniowym. Stosując zasadę proporcjonalności wyliczamy rzeczywisty wymiar godzin realizowanych przez danego nauczyciela w wymiarze tygodniowym, który stanowi dla niego wymiar etatu.
 4. Pozostałe godziny, które przekraczają wyliczony tygodniowy wymiar danego nauczyciela (etat) stanowią jego godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów placówek wynosi:

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| 1) 105% w szkole o liczbie | - do 100 uczniów |
| 2) 110% w szkole o liczbie | - od 100 - 150 uczniów |
| 3) 115% w szkole o liczbie | - od 151 - 200 uczniów |
| 4) 120% w szkole o liczbie | - powyżej 200 uczniów |
- o którym mowa w ust. 1

3. Wynagrodzenie wicedyrektora wynosi 105% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.

4. Wynagrodzenie dyrektora przedszkola wynosi 100% wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie jednak nie dłużej niż przez siedem dni, - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim

tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 8. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 7.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi placówki
- 2) wychowawcy klasy
- 3) opiekunowi stażu

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany innym osobom, o ile zakres ich obowiązków będzie związany z zajmowaniem stanowiska funkcyjnego.

3. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

4. Ustala się wysokość poszczególnych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym:

- | | |
|---|------------------|
| 1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów | - od 15 % do 30% |
| 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów | - od 20% do 40% |
| 3) dyrektor szkoły liczącej od 13 do 16 oddziałów | - od 30% do 50% |
| 4) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów | - od 40% do 70% |
| 5) dyrektor przedszkola | - od 10% do 15% |
| 6) wicedyrektor szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 40% do 50% dodatku dyrektora szkoły | |
| 7) wychowawca klasy - w zależności od ilości uczniów i dzieci: | |
| a) do 10 uczniów | - 30,00 zł |
| b) od 11 do 20 uczniów | - 35,00 zł |
| c) od 21 do 25 uczniów | - 40,00 zł |
| d) powyżej 25 uczniów | - 45,00 zł |
| 8) opiekun stażu | - 40,00 zł |

5. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

6. Wysokości dodatków funkcyjnych dyrektorów placówek uzależnione są od liczby oddziałów w tych placówkach i warunków organizacyjnych szkoły.
7. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.
8. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora ustala Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły.

§ 10. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia.

- 1) Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej Gminy Jezewo i dla danej placówki wynosi 2,3% iloczynu liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są: 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej,

- wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
- a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary),
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

6. W przypadku przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jego kwota nie powinna być niższa niż 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może przekroczyć 20% wymienionego wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres pół roku.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Zobowiązuje się dyrektorów placówek do wypracowania szczegółowych regulaminów przyznawania dodatków motywacyjnych i uzgodnienia ich ze związkami zawodowymi.

§ 11. Z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% osobistego zaszerogowania.

§ 12. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Szkołach Podstawowych, Gimnazjach, Oddziałach zerowych i Przedszkolu na terenie Gminy Jeżewo posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|--------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - 5% |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - 6,5% |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - 8% |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 10% |

minimalnego wynagrodzenia określonego przez MPiPS.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

§ 13. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 14. 1. Nagroda, o której mowa w § 13 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów na nagrodę dyrektora; 4 z następujących aby otrzymać nagrodę Wójta Gminy.

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji.
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora mogą składać:

- dyrektor
- rada pedagogiczna
- rada rodziców
- organ sprawujący nadzór pedagogiczny

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 20 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia,
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody,
- 3) opinie zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

§ 15. 1. Nagrody, o których mowa w § 13 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być wyższa niż 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego, nagroda dyrektora 100% stawki wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Kopie decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

4. Wnioski o przyznanie Nagród Wójta podlegają zaopiniowaniu przez Komisję

Nagród, która działa w oparciu o "Regulamin przyznawania Nagród Wójta Gminy Jeżewo dla nauczycieli".

5. Zaopiniowane wnioski przez Komisję Nagród zostają przekazane Wójtowi do zatwierdzenia.

§ 16. W kwestiach nie uregulowanych niniejszym regulaminem obowiązują przepisy kodeksu pracy i aktów wykonawczych do kodeksu pracy.

§ 17. Regulamin może być zmieniany w formie uchwały po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą od 1 stycznia 2009r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Marek Wiśniewski

Uzasadnienie:

W uchwale wprowadzono zapis określający sposób rozliczania wynagrodzenia nauczycieli pracujących na terenie Gminy Jezewo, którzy ze względów organizacji pracy szkół realizują zajęcia o różnym wymiarze obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin określonego w art. 42 Karty Nauczyciela. Poza tym Uchwała została przyjęta w brzmieniu z dnia 19 grudnia 2007r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Marek Wiśniewski