

UCHWAŁA Nr I/6/2010

**Rady Gminy w Jeżewie  
z dnia 30 listopada 2010r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 106, poz. 675), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458, zm.: z 2009r. Nr 157, poz. 1241) w związku z §§ 3 i 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.Nr 50, poz. 398, zm.: z 2009r. Nr 220, poz. 1721)

Rada Gminy  
uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Wójta Gminy Jeżewo w łącznej wysokości 8.970,00 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.950,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1.700.00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 990.00 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 20% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 1.330.00 zł.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XV/102/2008 Rady Gminy w Jeżewie z dnia 29 maja 2008r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy.

§. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 grudnia 2010r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy  
Marek Wiśniewski

## Uzasadnienie:

Panu Wójtowi po raz piąty zaufali mieszkańcy a zatem jego praca zostaje oceniona bardzo dobrze. Do kierowanego przez niego urzędu Rada jak i społeczność gminna nie wносиła zastrzeżeń i uwag. Inicjatywy gospodarcze i społeczne wprowadzane przez Wójta przynoszą efekty co w konsekwencji prowadzi do prawidłowego rozwoju gminy a zatem byłoby nieeleganckie gdyby Rada w imieniu mieszkańców tych pozytywnych czynników nie zauważyła. Propozycja 7,5% podwyższenia wynagrodzenia jest propozycją skromną, ale jak wiemy na tyle stać naszą gminę. Pan Przewodniczący zwrócił się do Pana Wójta czy przyjmuje propozycję, czy miał inne oczekiwania – Pan Wójt odpowiedział że dziękuje bardzo – myśli nasze są bardzo zbieżne i nie podlegają dalszej dyskusji.

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy należy do właściwości Rady Gminy. Zasady wynagradzania zostały ustalone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

Wynagrodzenie Wójta Gminy składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę. Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określa I tabela płacy załącznika Nr 3 do wymienionego wyżej rozporządzenia Rady Ministrów.

Ustalone w uchwale wynagrodzenie nie przekracza w ciągu miesiąca maksymalnej kwoty określonej w ustawie o pracownikach samorządowych, czyli siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, a wynoszącej obecnie 1.835,35 zł.

Bez zmian pozostaje dodatek specjalny, który nadal wynosi 20% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy

*Marcel Wiśniewski*