

ZARZĄDZENIE Nr 5/2013
Wójta Gminy w Jezewie
z dnia 07 lutego 2013r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury – Gminnego Ośrodka Kultury w Jezewie

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. Z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2000r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012r. poz. 406) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012r., poz. 1105)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- a) wynagrodzenie zasadnicze
- b) dodatek za wieloletnią pracę
- c) dodatek funkcyjny
- d) dodatek specjalny

§ 2.

1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 6.000.00 złotych.
2. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
 - okresowe zwiększenie obowiązków służbowych
 - dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca,
6. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, za okres wykonywanej pracy, z którą jest związany.

§ 3.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala Wójt Gminy odrębnym aktem, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 4.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012r. poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 z późn. zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012r. poz. 1105).

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2013r.

WÓJT
Mieczysław Piłuda