

ZARZĄDZENIE Nr 9/2013

Wójta Gminy w Jeżewie
z dnia 06 marca 2013r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy w Urzędzie Gminy Jeżewo

Na podstawie art. 104 § 1, 104¹, § 1 – 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (jednolity tekst Dz.U. Z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zmianami)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W załączniku do Zarządzenia Nr 29/2009 Wójta Gminy w Jeżewie z dnia 02.06.2009r. - Regulamin Pracy Urzędu Gminy w Jeżewie wprowadza się następujące zmiany:

1. Po załączniku Nr 3 dodaje się załącznik nr 4 w brzmieniu:
Wykaz prac wzbronionych kobietom
2. § 19 ust. 5 otrzymuje brzmienie:
normie dobowej, należy przez to rozumieć liczbę godzin przypadającą do przepracowania przez pracownika w ciągu doby, w przyjętym systemie czasu pracy,
3. W § 8 pkt. 9 dodaje się:
Pracownicy poinformowani o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami podpisują oświadczenie.
Oświadczenie o zapoznaniu się z ryzykiem zaopatrzone w podpis pracownika i datę jest dołączane do akt osobowych.
4. § 20 pkt. 3 – zmienia się 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo na:
8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
Mieczysław Pikula

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz.U.Nr 114, poz. 545 ze zmianami z 2002r. Nr 127, poz. 1092) ustala się wykaz prac wzbronionych kobietom:

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają **5 000 kJ** na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej – **20 kJ/min**.
Uwaga: 1 kJ = 0,24 kcal
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) **12 kg** – przy pracy stałej,
 - b) **20 kg** – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
3. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość 5m – ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) **8 kg** – przy pracy stałej,
 - b) **15 kg** – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)
4. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a) **50 kg** – przy przewożeniu na taczkach jednośladowych,
 - b) **80 kg** – przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4-śladowych,

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym 2%.

W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej w sposób wymieniony wyżej, masa ciężarów nie może przekroczyć 60% podanych wartości.

5. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią do prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia zalicza się:
 - a) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają **2 900 kJ** na zmianę roboczą,
 - b) prace wymienione w pkt. 1 – 4, jeżeli występuje przekroczenie 1/4 określonych w nich wartości,
 - c) prace w pozycji wymuszonej,
 - d) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej,

Ponadto dla kobiet w ciąży:

a) prace w warunkach narażenia na hałas, którego poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego wymiaru czasu pracy przekracza wartość **65 dB**.

b) prace przy obsłudze monitorów ekranowych – powyżej **4 godzin na dobę**

c) prace na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadające pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem) oraz wchodzenia i schodzenia po drabinach i klamrach.

6. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych:

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

a) prace w narażeniu na działanie czynników rakotwórczych i o prawdopodobnym działaniu rakotwórczym, określonych w odrębnych przepisach,

b) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:

- chloropren
- 2-etoksyetanol
- etylenu dwubromek
- 2-metoksyetanol
- ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne
- styren
- węgla dwusiarczek

7. prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenie w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń,

WÓJT
Michał Piłkuta