

ZARZĄDZENIE Nr 45 /2013

**Wójta Gminy w Jeżewie
z dnia 24 września 2013r.**

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Jeżewo

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 28 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.Nr 223, poz. 1458, zm.: Dz.U.Nr 157, poz. 1241 z 2009r., Dz.U.Nr 229, poz. 1494 z 2010r.; Dz.U.Nr 134, poz. 777 z 2011r.; Dz.U.Nr 201, poz. 1183 z 2011r.; Dz.U. Z 2013r. poz. 645), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. O samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. Z 2013r. poz. 594)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W załączniku do Zarządzenia Nr 36/2009 Wójta Gminy w Jeżewie z dnia 10 czerwca 2009r. wprowadza się następujące zmiany:

- § 7 pkt. 3 otrzymuje brzmienie:
Wysokość dodatku specjalnego ustalana jest odpowiednio do zakresu zwiększonych obowiązków lub dodatkowych zadań, maksymalnie w wysokości nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości.
Dotyczy to realizacji programów operacyjnych prowadzonych przez poszczególne Ministerstwa, Kapitału Ludzkiego prowadzonego przez Urząd Marszałkowski w Toruniu jak i inne projekty i programy Lokalnych Grup Działania i organizacji pozarządowych.
- § 7 pkt. 5 otrzymuje brzmienie:
Dodatek specjalny ma charakter świadczenia periodycznego przyznawanego na czas określony, nie dłuższy niż od jednego miesiąca do jednego roku włącznie z wyjątkiem dodatku specjalnego przyznanego za realizację programów unijnych, ministerialnych, urzędu marszałkowskiego gdzie są określone dłuższe terminy realizacji.
- W § 7 po pkt. 5 dodaje się pkt. 5a w brzmieniu:
Dodatek specjalny przysługuje w pełnej wysokości za czas urlopu wypoczynkowego, za czas nieobecności w pracy z powodu choroby pracownika lub członka jego rodziny nie dłużej jak 30 dni, wyjazdu służbowego.
- Dodatek specjalny nie przysługuje w przypadku korzystania przez pracownika z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, bezpłatnego.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązująca od dnia 01 września 2013r.