

**UCHWAŁA NR XIII/94/2019
RADY GMINY JEŻEWO**

z dnia 17 września 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jeżewo

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne.**

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - e) za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) **szkole** – rozumie się przez to także przedszkole, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeżewo;
- 4) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 3;
- 5) **dyrektorze, wicedyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 6) **nauczycielu zajmującym inne stanowisko kierownicze** – rozumie się przez to nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze inne, niż wymienione w pkt 5, przewidziane w statucie szkoły;
- 7) **roku szkolnym** – rozumie się okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 8) **wychowawcy klasy** – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału szkolnego lub przedszkolnego;
- 9) **Wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Jeżewo;
- 10) **Organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Jeżewo;

11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeżewo.

§ 4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określonych w art. 42 ustawy określa rozporządzenie.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

3. Nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §4 Rozporządzenia. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej Gminy Jeżewo i wynosi 2,3% iloczynu liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywującego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

6. W przypadku przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jego kwota nie powinna być niższa niż 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może przekroczyć 20% wymienionego wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela i dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

8. Ustalenia indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się w formie pisemnej w terminach:

- do 20 marca danego roku na okres: kwiecień – wrzesień danego roku,
- do 20 września danego roku na okres: październik danego roku – marca – roku następnego.

9. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

10. W przypadku zmiany warunków uzasadniających przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi, Wójt może zmienić wysokość dodatku lub ustalić inny okres, na który dodatek jest przyznawany.

11. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych.

Rozdział 4. Regulamin dodatku funkcyjnego

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora,
 - b) wicedyrektora,
 - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany innym osobom, o ile zakres ich obowiązków będzie związany z zajmowaniem stanowiska funkcyjnego.

3. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

4. Ustala się wysokość poszczególnych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów - od 15% do 50%
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów - od 20% do 60%
- 3) dyrektor szkoły liczącej od 13 do 16 oddziałów - od 30% do 70%
- 4) dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów - od 40% do 80%
- 5) dyrektor przedszkola, - od 15% do 50%
- 6) wicedyrektor szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 40% do 50% dodatku dyrektora szkoły
- 7) opiekun stażu - 2,0%

5. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

6. Dla wychowawców klas oraz dla nauczycieli pełniących funkcję opiekunów oddziałów przedszkolnych ustala się wysokość dodatków:

- 1) wychowawcy klasy - przy ustalaniu wysokości tego dodatku należy uwzględnić liczebność uczniów w klasie i potwierdzone odpowiednimi dokumentami: specyfikę zespołu, potrzeby i wymagania danych uczniów w klasie:
 - w klasie do 15 uczniów – 300 zł,
 - w klasie powyżej. 15 uczniów – 350 zł
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300 zł .

7. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów wynosi:

- 1) 100% w szkole, przedszkolu o liczbie - od 1 – 50 uczniów, dzieci
- 2) 105% w szkole, przedszkolu o liczbie - od 51 do 80 uczniów, dzieci
- 3) 110% w szkole, przedszkolu o liczbie - od 81 do 150 uczniów, dzieci

- 4) 115% w szkole, przedszkolu o liczbie - od 151 - 200 uczniów, dzieci
- 5) 120% w szkole, przedszkolu o liczbie - powyżej 200 uczniów, dzieci wynagrodzenia o którym mowa w § 4.
8. Wynagrodzenie wicedyrektora wynosi 105% wynagrodzenia, o którym mowa w § 4.
9. Wysokość dodatków funkcyjnych dyrektorów placówek uzależnione są od liczby oddziałów w tych placówkach i warunków organizacyjnych szkoły.
10. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych.
11. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
12. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
13. Osobie, której powierzono pełnienie obowiązków za dyrektora dotychczas pełniącego tę funkcję w danej szkole, przysługuje dodatek funkcyjny nie większy niż dodatek przyznany temu dyrektorowi.
14. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.
15. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora ustala Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii dyrektora.

Rozdział 5.

Zasady i sposób obliczania wynagrodzenia nauczyciela za pracę w godzinach ponadwymiarowych i za godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dla nauczyciela, realizującego tygodniowy wymiar godzin, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. W przypadku realizacji godzin doraźnych zastępstw stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć określoną w art. 42.ust. 3 pkt. 6 .

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;

- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych oraz dni wskazane do dyspozycji dyrektora

- traktuje się jako godziny przepracowane.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

7. Wynagrodzenie przysługuje za godziny przepracowane.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela i niniejszym regulaminie w wysokości:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 0,3 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, przyznaje się w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze za wszystkie godziny zrealizowane w tych warunkach w ramach obowiązującego go wymiaru godzin.

5. W przypadku zbiegu prawa do dodatku określonego w ust. 2 i 3 przysługuje prawo do obu dodatków.

6. Indywidualną wysokość świadczenia z tytułu dodatku za warunki pracy dla danego nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jeżewo.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XIII/89/2015 Rady Gminy Jeżewo z dnia 26 listopada w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2015 r. poz. 4200).

§ 12. Uchwała wchodzi w życie 14 dnia po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Stefan

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. ustawą Karta nauczyciela, Ustawą o finansowaniu zadań oświatowych oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu m.in.:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na terenie Gminy Jeżewo obowiązywała dotąd uchwała Nr XIII/89/2015 Rady Gminy Jeżewo z dnia 26 listopada 2015r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2015 r. poz. 4200). Od daty jej uchwalenia minęły prawie cztery lata, w związku z ciągłymi zmianami zachodzącymi w oświacie regulamin wymagał aktualizacji i uporządkowania.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Stefan